

# Responsable des publics éloignés (h/f)

Offre n° O062260206001294

Publiée le 06/02/2026



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** CONSEIL DEPARTEMENTAL DU PAS DE CALAIS

**Lieu de travail :** Dainville (Pas-de-Calais (62))

**Poste à pourvoir le :** 08/03/2026

**Date limite de candidature :** 08/03/2026

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Culture > Lecture publique et documentation

**Grade(s) recherché(s) :** Assistant de conservation

Assistant de conservation principal de 2ème classe

Assistant de conservation principal de 1ère classe

Adjoint du patrimoine

Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe

Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

**Métier(s) :** [Bibliothécaire](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique, car un des grades indiqué est un grade d'entrée de catégorie C qui permet un recrutement direct sans concours.

**Temps de travail :** Temps complet

**Descriptif de l'emploi :**

Pôle réussites citoyennes

direction des affaires culturelles - direction adjointe de la lecture publique

médiathèque départementale - site de Dainville

La Médiathèque départementale :

- est composée de trois sites territorialisés (Dainville, Lillers, Wimereux) pour une équipe globale de 62 agents ;
- elle compte plus de 800 000 documents disponibles pour les bibliothèques partenaires: 280 bibliothèques municipales et 87 Centres de Documentation et d'Information (CDI) de collèges ;
- elle dispense 90 journées de formation au réseau ;
- a un fonds d'intervention annuel de 2 millions d'euros pour les aides à l'investissement et 500 000 euros pour les aides au fonctionnement.

Le site territorial de Dainville :

- compte 15 agents ;
- prend en charge les territoires de l'Arrageois et de Lens-Hénin et accompagne 95 bibliothèques publiques et 51 CDI de collèges.

**Missions / conditions d'exercice :**

Placé sous l'autorité du chef de service, vous avez pour missions de :

- Contribuer à l'élaboration et piloter la mise en œuvre de la stratégie de la Médiathèque départementale sur l'inclusion des publics empêchés et la prise en compte de leurs besoins spécifiques ;
- Contribuer à l'élaboration et piloter la mise en œuvre de la stratégie de la Médiathèque départementale sur la petite enfance.

## TACHES PRINCIPALES

- Coordonne la stratégie de la Médiathèque départementale sur les publics empêchés en lien avec les référents publics empêchés et en concertation avec la cheffe de service ;
  - Contribue à l'actualisation continue du diagnostic des besoins du territoire avec les coordinatrices de territoire ;
  - Assure un rôle de conseil avec les différents partenaires ;
  - Est force de proposition et peut intervenir en gestion de projet dans des projets portés par la Médiathèque départementale concernant les publics empêchés ;
  - Accompagne en ingénierie les projets du territoire avec le soutien des coordinatrices de territoire et, le cas échéant, des cheffes de service ;
  - Assure une veille professionnelle ;
  - Anime le groupe des référents publics empêchés ;
  - Assume, en lien avec le directeur et la cheffe de service, une mission de représentation et de bilan auprès des partenaires et financeurs (dont DRAC).
- 
- Coordonne la stratégie de la Médiathèque départementale sur la petite enfance en lien avec les référents petite enfance et en concertation avec la cheffe de service ;
  - Coordonne le projet autour du dispositif Premières pages et en pilote les déclinaisons en lien avec les coordinatrices de territoire ;
  - Contribue à l'actualisation continue du diagnostic des besoins du territoire avec les coordinatrices de territoire ;
  - Assure un rôle de conseil avec les différents partenaires ;
  - Est force de proposition et peut intervenir en gestion de projet dans des projets portés par la Médiathèque départementale concernant la petite enfance ;
  - Accompagne en ingénierie les projets du territoire avec le soutien des coordinatrices de territoire et, le cas échéant, des cheffes de service ;
  - Assure une veille professionnelle ;
  - Anime le groupe des référents petite enfance ;
  - Assume, en lien avec le directeur et la cheffe de service, une mission de représentation et de bilan auprès des partenaires et financeurs (dont DRAC).

## TACHES SECONDAIRES

1. Peut avoir un rôle d'expert départementale dans un domaine plus pointu, nécessitant un maintien des compétences et une veille régulière ;
  2. Peut participer à des actions de formation pour lesquelles il élaborera des supports pédagogiques adaptés ;
  3. Peut participer à l'animation d'événements ;
  4. Peut participer à la politique documentaire.
- L'agent, en dehors des missions et activités décrites ci-dessus, peut être amené à réaliser d'autres missions en cohérence avec son cadre d'emploi et son grade.

L'agent, en dehors des missions et activités décrites ci-dessus, peut être amené à réaliser d'autres missions en cohérence avec son cadre d'emplois et son grade.

### Profils recherchés :

#### SAVOIRS :

- Bonne connaissance du territoire et de tous les partenaires ;
- Bonne connaissance des enjeux de la lecture publique ;
- Bonne connaissance des problématiques liées aux publics éloignés du livre et de la lecture ;
- Connaissance des enjeux du développement local.

#### SAVOIRS FAIRE :

- Maîtrise de la gestion de projets ;
- Maîtrise des techniques de gestion des bibliothèques ;
- Maîtrise des techniques en matière de construction et d'aménagement de bibliothèque ;
- Maîtrise de la communication institutionnelle.

#### SAVOIRS ETRE :

- Sens du service public et goût du travail en équipe ;
- Capacité managériale au travail partenarial et à la motivation d'équipe ;
- Aptitude à élaborer des projets originaux, novateurs ;
- Capacité à communiquer et faire circuler l'information.

## Contact et modalités de candidature

### Informations complémentaires :

Conditions d'exercice :

- nombreux déplacements sur le territoire ;
- permis B indispensable ;
- nécessite une grande disponibilité ;
- temps de travail complet.

Les lettres de candidature doivent être adressées à monsieur le Président du Conseil départemental du Pas-de-Calais par courriel : [recrutement.prc@pasdecalais.fr](mailto:recrutement.prc@pasdecalais.fr) (sous la référence PRC/RESPONSABLE\_P\_E).

En ce qui concerne la nature du poste, les contacts peuvent être pris auprès de madame Gwendoline Coipeault (chef de service) au 03 21 21 47 70.

Pour tout autre renseignement, vous pouvez contacter monsieur Jérôme Debaecke (chargé de recrutement/mobilité) au 03 21 21 56 54 ou monsieur Julien Massart (assistant de recrutement) au 03 21 21 56 52.

**Adresse de l'employeur :** CONSEIL DEPARTEMENTAL DU PAS DE CALAIS

>Direction des Ressources Humaines - Hôtel du Département - Rue Ferdinand Buisson  
62018 ARRAS CEDEX 9

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.