

Responsable de la médiathèque municipale

Offre n° O059260317001262

Publiée le 17/03/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE OSTRICOURT

Site web de l'employeur : <http://www.ville-ostricourt.fr>

Lieu de travail : - place de la République, Ostricourt (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 01/07/2026

Date limite de candidature : 16/04/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Lecture publique et documentation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe

Assistant de conservation

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Placé sous l'autorité du Directeur Général des services et en lien étroit avec le Maire et les élus délégués, vous êtes chargé(e) de la coordination et du fonctionnement de la médiathèque. Vous participez à la définition du rôle et de la place de la Médiathèque en faveur des enjeux de développement de la lecture publique. Vous constituez, enrichissez, valorisez les collections et veillez à leur conservation. Vous concevez et organisez les animations.

Missions / conditions d'exercice :

- Accueil et renseignement du public ;
- Participation aux opérations d'acquisitions, de traitement des documents et à la mise en valeur des collections de la section ;
- Participation à la veille documentaire des nouveautés ;
- Participation à l'animation de la médiathèque ;
- Participation à la réflexion sur le programme d'animation annuelle ;
- Participation à la mise en valeur des collections et des animations sur le portail documentaire ;
- Identifier les besoins, établir et suivre le plan d'acquisition ;
- Gérer et suivre le budget de la Médiathèque ;
- Gérer les achats (préparation et gestion du budget d'acquisition, commandes, suivi des factures) ;
- Développer et mettre en valeur les collections et les ressources documentaires et en assurer la promotion ;
- Piloter un projet d'élargissement des publics et une politique d'accueil ;
- Concevoir, programmer et mettre en œuvre des animations (thématiques, lectures, activités ludiques...) ;
- Être l'interlocuteur pour les partenaires externes (écoles, petite enfance, accueil de loisirs, prestataires, intervenants...) ;
- Assurer la gestion administrative liée au secteur (correspondances diverses, prise de contact avec les prestataires et intervenants...) ;
- Répondre à des demandes culturelles ponctuelles.

Profils recherchés :

- De formation supérieure (Bac+2) et/ou avec une expérience significative en médiathèque ;
- Formation ABF (fonctions d'auxiliaire de bibliothèque) appréciée ;
- Expérience sur un poste similaire recherchée.

APTITUDES REQUISES :

- Sens du dialogue, aptitude à la négociation et à la concertation ;
- Aisance relationnelle et rédactionnelle ;
- Autonomie, rigueur et disponibilité ;
- Bonne culture générale et intérêt particulier pour l'actualité culturelle et éditoriale ;
- Goût pour le contact avec le public et capacités d'adaptation aux différents publics ;
- Attrait particulier pour l'animation, la conception et le montage de manifestations ;
- Qualités relationnelles et sens du travail en équipe ;
- Esprit d'initiative, créativité et force de proposition ;
- Dynamisme, ouverture d'esprit et curiosité ;
- Sens du service public : patience, courtoisie et discrétion.

Contact et modalités de candidature

Informations complémentaires :

/

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o059260317001262-responsable-mediathèque-municipale>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.