

Responsable de la Médiathèque

Offre n° O059260722000326

Publiée le 22/07/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de Bailleul

Lieu de travail : Place du général de Gaulle, Bailleul (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 01/09/2026

Date limite de candidature : 31/08/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Lecture publique et documentation

Grade(s) recherché(s) : Bibliothécaire

Bibliothécaire principal

Attaché de conservation du patrimoine

Assistant de conservation

Assistant de conservation principal de 1ère classe

Assistant de conservation principal de 2ème classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice de bibliothèque](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

À mi-chemin entre Lille et Dunkerque, Bailleul est une ville, pleine de charme, de 15 000 habitants, avec une forte identité culturelle flamande. Elle offre un cadre de vie agréable, combinant les avantages de la campagne et les services de la ville. Ses nombreux équipements sportifs et culturels contribuent à son dynamisme et ses deux cents associations animent la vie de la ville et de ses trois principaux hameaux : La Crèche, le Steent'je et Outtersteene.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité de la Directrice de la Culture, les fonctions du Responsable de la Médiathèque sont les suivantes :

Piloter et encadrer la médiathèque

- Définir les rôles et contributions de la médiathèque compte tenu des enjeux sociaux et culturels de la collectivité, du diagnostic du territoire et de la demande de la population
- Conduire et manager l'établissement en s'appuyant sur l'équipe (définition des politiques documentaires, d'accueil des publics, d'animation culturelle et de communication)
- Encadrer et manager l'équipe en impulsant une dynamique de réflexion et d'innovation en matière de lecture publique et de médiathèque en transition
- Définir et suivre les besoins en aménagements et entretien du bâtiment en lien avec les services techniques.
- Participer à l'écriture et à l'évolution du projet culturel global de la collectivité en lien avec le projet politique autour des questions d'inclusion et d'environnement
- Suivre la gestion du réseau de la Serpentine, en lien avec le coordonnateur du réseau
- Accompagner l'équipe aux évolutions du métier de bibliothécaire

Définir et valoriser le projet d'établissement au travers de la politique documentaire

- Définir le projet d'établissement et la politique de lecture publique en veillant à ce qu'ils soient innovants et fédérateurs pour les publics
- Concevoir une offre de services performante, renouvelée et toujours plus en phase avec les attentes des publics et

les évolutions sociales, technologiques, économiques et culturelles

- Développer la transversalité, notamment dans le cadre de la coordination des actions du pôle culture
- Susciter les plus larges partenariats et répondre aux sollicitations des acteurs (équipements, associations, services...) du territoire
- Inscrire la médiathèque dans les réseaux professionnels

Participer au travail des acteurs culturels pour une mise en cohérence de l'action culturelle proposée sur le territoire

- Participer à la définition et au suivi de la politique documentaire

Assurer le suivi comptable et administratif

- Gestion des régies et des caisses
- Gestion des bons de commandes
- Suivi comptable
- Gestion des derniers avis/rappels et suivi des dossiers mis en perception au Trésor Public
- Gestion des marchés publics d'acquisitions

Accueillir, informer et orienter le public

- Assurer l'accueil du public (physique, téléphonique, documentaire et administratif...)
- Informer et renseigner les usagers
- Gérer les prêts/ retours et les réservations
- Gérer les éventuels litiges et les conflits avec les usagers

Profils recherchés :

- Connaître l'organisation, les institutions et réseaux du secteur culturel et artistique et connexes
- Règles budgétaires de la comptabilité publique
- Connaissance des règles de la commande publique
- Montage de demandes de subventions et d'aides
- Méthodologie de projet et d'évaluation
- Bonnes connaissances des institutions, acteurs de la chaîne du livre, du champ éducatif et socioculturel, dispositifs de l'édition et de la librairie, des bibliothèques et des centres documentaires
- Logiciel du système d'information et de gestion de la bibliothèque : fonctionnalités principales et évolutions
- Principes de bases de la loi informatique et liberté, responsabilité de l'établissement vis-à-vis de l'utilisation d'Internet, principes de confidentialité
- Normes de sécurité des établissements recevant du public
- Techniques d'animation
- Encadrement d'une équipe
- Capacités à rechercher et à travailler avec des partenaires et en transversalité
- Principes et techniques de médiation et de résolution de conflits
- Large autonomie dans l'organisation du travail
- Animation et motivation d'équipe

Contact et modalités de candidature

Contact : 0328500600

Informations complémentaires :

Envoyez-nous votre candidature
(CV et lettre de motivation)

Par email
recrutement@ville-bailleul.fr

Par courrier
Mairie de Bailleul
Service ressources humaines
Grand'Place Charles de Gaulle - BP 9 - 59270 Bailleul

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o059260722000326-responsable-mediatheque>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.