

Responsable de la ludothèque municipale

Offre n° 0059240703001733

Publiée le 03/07/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE RONCHIN

- 650 avenue jean jaurès
59790 Ronchin

Lieu de travail : Ronchin

Poste à pourvoir le : 15/09/2024

Date limite de candidature : 02/08/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

Grade(s) recherché(s) : animateur

animateur principal de 2ème classe

assistant de conservation

assistant de conservation principal de 2ème classe

adjoint d'animation principal de 1ère classe

adjoint d'animation principal de 2ème classe

adjoint du patrimoine principal de 1ère classe

adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice d'équipement socioculturel](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Pilotage de l'activité de la ludothèque : accueil des publics, gestion d'un fonds de jeux, conception et mise en œuvre des accueils de groupe et partenariats et programmation des actions culturelles de la structure

Missions / conditions d'exercice :

1/ Définition de projet

- Concevoir et mettre en œuvre le projet d'établissement
- Développer et animer des projets partenariaux au sein de la structure (Relais Petite Enfance, Espace Public Numérique) et du quartier (Quartier Politique de la Ville)
- Contribuer à la définition du rôle et de la place de la ludothèque au sein des services et des politiques publiques de la collectivité (services de la ville : culture, petite enfance, politique de la ville, enseignement, jeunesse, CCAS...)
- Identifier les besoins des usagers

2/ Constitution, maintenance, gestion et enrichissement d'un fonds de jeux et jouets

- Élaborer une politique d'acquisition et enrichissement du fonds en lien avec les besoins et attentes des usagers , traitement (SIGB commun avec la bibliothèque),
- Concevoir l'aménagement de la ludothèque : organiser les espaces de jeu, aménager l'espace de travail, organiser les jeux afin de faciliter leur accès
- Valoriser le jeu comme objet culturel : organiser des manifestations régulières et ponctuelles , valoriser ces manifestations (site internet dédié, communication...)

3/ Accueil des publics et mise en relation avec la collection de jeux

- Concevoir une offre de jeu adaptée au public et intégrée dans l'offre culturelle du quartier et de la ville
- Assurer la médiation: participer activement à l'accueil de tous les publics (individuels et/ou en groupes dans et hors-les-murs) : information, gestion du prêt, accompagnement du public
- Garantir les bonnes conditions de jeu, le respect des règles de jeu et des règles de vie
- Garantir l'accessibilité de tous au jeu

4/ Organisation, management de la ludothèque et animation de l'équipe

- Définir et mesurer des objectifs
- Évaluer les besoins en fonction de la fréquentation de la ludothèque
- Évalue les activités mises en place dans la ludothèque
- Mobiliser les compétences autour du projet d'établissement (organisation du travail, montée en compétences des agents)
- Mise en place de réunions de service
- Adapter l'organisation en fonction des flux des usagers et des ressources disponibles
- Veiller à la réactivité et la qualité des services

5/ Gestion administrative et financière de la structure – Gestion du bâtiment

- Définir les besoins en matériel ou équipement en relation avec les objectifs
- Élaborer et gérer un budget en s'adaptant aux contraintes financières de la collectivité
- Contrôler la gestion et les engagements de dépenses
- Suivi de la régie bibliothèque/ludothèque/EPN (Régisseur principal)
- Veiller au respect des normes de sécurité

- Suivi du bâtiment : rôle de veille sur la maintenance du bâtiment

Profils recherchés :

Savoirs

Connaissance du fonctionnement d'une ludothèque

Bonne culture générale, culture du jeu et du numérique

Expérience dans l'encadrement et l'animation d'équipe

Connaissance des missions et du fonctionnement d'un RPE appréciée

Expérience professionnelle dans le domaine de l'accueil des jeunes enfants ou du travail social appréciée

Titulaire du permis B

Savoir faire

Polyvalence et autonomie

Pédagogie : s'appuyer sur des modalités de transmissions de savoirs/savoir faire adaptées au public et aux problématiques rencontrées

Capacité de conduite de projets et de travail en équipe et en transversalité

Techniques d'animation de groupe

Rigueur et capacité d'organisation dans le travail

Qualités relationnelles et facilité d'adaptation

Maîtriser les outils informatiques (SIGB et portail, bureautique)

Savoirs relationnels

Goût pour le service public et la médiation

Technique d'écoute active, de communication et d'observation

Développement physique, moteur et affectif de l'enfant

Bonne capacité de médiation et de communication

Titulaire d'un diplôme en lien avec la culture ludique (Certification de ludothécaire (FM2J) / DU ludothèque, Licence sciences de l'éducation parcours LJE, Licence professionnelle médiation Jeu, BEPJEPS et/ou diplôme d'animation, et/ou expérience avérée sur un poste similaire

Contact

Contact : 0320166000

Informations complémentaires :

Un rapport d'étonnement sera demandé pour l'entretien après une visite de l'équipement.

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o059240703001733-responsable-ludotheque-municipale>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent

accéder à cet emploi par voie contractuelle.