

Responsable de la logistique et des services aux bibliothèques (h/f)



Offre n° O062240325001104

Publiée le 25/03/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : CONSEIL DEPARTEMENTAL DU PAS DE CALAIS

Direction des Ressources Humaines - Hôtel du Département - Rue Ferdinand Buisson
62018 ARRAS CEDEX 9

Lieu de travail : Arras

Poste à pourvoir le : 01/05/2024

Date limite de candidature : 24/04/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Lecture publique et documentation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe

Métier(s) : [Bibliothécaire](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Télétravail : Oui

Descriptif de l'emploi :

Pôle réussites citoyennes

direction des affaires culturelles - direction adjointe de la lecture publique

Médiathèque départementale - Site de Lillers

La Médiathèque départementale :

- est composée de trois sites territorialisés (Dainville, Lillers, Wimereux) pour une équipe globale de 62 agents ;

- elle compte plus de 800 000 documents disponibles pour les bibliothèques partenaires: 280 bibliothèques municipales et 87 Centres de Documentation et d'Information (CDI) de collèges ;
- elle dispense 90 journées de formation au réseau ;
- a un fonds d'intervention annuel de 2 millions d'euros pour les aides à l'investissement et 500 000 euros pour les aides au fonctionnement.

Le site territorial de Lillers :

- compte 20 agents ;
- prend en charge les territoires de l'Artois et de l'Audomarois et accompagne 97 bibliothèques publiques et 34 CDI de collèges.

Missions / conditions d'exercice :

Placé sous l'autorité de la cheffe de service, vous avez pour missions d'assurer la coordination matérielle et technique des services offerts aux bibliothèques partenaires :

1. encadrer l'équipe des services aux bibliothèques :

- suivi de l'accomplissement des missions ;
- évaluation.

2. gérer et organiser le circuit du document et la circulation des outils d'animation :

- suivi de l'équipement, du rangement, du récolement ;
- suivi des réservations ;
- gestion des planning, échanges et livraisons de documents ;
- mise en valeur des collections physiques et numériques.

Tâches secondaires :

- participe à la politique documentaire : responsable de pôle, référent de domaine, référent de médiation ou contributeur de valorisation ;
- participe à des actions de formation pour lesquels il convient d'élaborer des supports pédagogiques adaptés.

L'agent, en dehors des missions et activités décrites ci-dessus, peut être amené à réaliser d'autres missions en cohérence avec son cadre d'emplois et son grade.

Profils recherchés :

Savoirs :

- connaissance des modes d'organisation et de fonctionnement des bibliothèques publiques ;
- maîtrise des techniques de gestion des bibliothèques.

Savoir-faire :

- capacité managériale au travail partenarial et à la motivation d'équipe ;
- capacité à communiquer et à faire circuler l'information.

Savoir-être :

- sens du relationnel ;

- force de proposition ;
- organisation ;
- intérêt pour les technologies de l'information et l'évolution des métiers des bibliothèques.

Contact

Informations complémentaires :

Les lettres de candidature doivent être adressées à monsieur le Président du Conseil départemental du Pas-de-Calais par courriel : recrutement.prc@pasdecalais.fr (sous la référence PRC/RESPONSABLE_LSB).

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.