

# responsable de la bibliotheque et médiatrice socio culturelle



Offre n° O002240513000936

Publiée le 16/04/2025

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** SISSONNE

**Site web de l'employeur :** <http://www.sissonne.fr>

**Lieu de travail :** MAIRIE - 12 PLACE DE L'HOTEL DE VILLE - BP 46, Sissonne (Aisne)

**Poste à pourvoir le :** Dès que possible

**Type d'emploi :** Emploi permanent - création d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste créé suite à un nouveau besoin

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Culture > Lecture publique et documentation

**Grade(s) recherché(s) :** Assistant de conservation

**Métier(s) :** [Bibliothécaire](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Descriptif de l'emploi :**

La commune de Sissonne dans l'Aisne compte près de 2000 habitants. Situé entre Reims et Laon, ce bourg centre est marqué par une précarité financière et culturelle avec une population peu formée professionnellement et peu mobile.

Sissonne compte plus de 20 associations touchant toutes les générations. Elle est également le site d'implantation du centre d'entraînement militaire Cenzub 94ème RI de renommée internationale.

Ancrée dans le territoire de la commune depuis plusieurs décennies, la bibliothèque municipale de Sissonne constitue un équipement culturel de proximité. Animée par la volonté de favoriser la cohésion sociale, la commune porte un projet structurant de maison de vie sociale (médiathèque, espace petite enfance, espace de vie sociale...) qui devrait être opérationnelle début 2023.

La maison de vie sociale fait partie des 3 projets phare de la commune, et jouera un rôle de vitrine en matière de norme environnementale et de transition énergétique.

Dans ce cadre, elle recherche un responsable chargé d'élaborer et de mettre en œuvre le projet d'établissement contribuant aux enjeux sociaux, économiques et culturels de la collectivité.

Après avoir identifié les besoins de la population (lecteurs, publics éloignés, scolaires, réfugiés...) et les potentialités des acteurs locaux (structures jeunesse et loisirs, associations notamment accueil et promotion, travailleurs sociaux, intercommunalité ...), le responsable/médiateur veillera à proposer un projet culturel en cohérence avec les politiques publiques engagées vers une population éloignée du monde de la culture, et un projet social responsable et bienveillant, conscient des disparités locales et permettant de rétablir et d'entretenir une cohésion sociale particulièrement dégradée par le contexte économique et les différentes phases de confinement dues à la Covid 19 et engendrer une dynamique d'investissement personnel.

il s'agit d'un 35 H sans RTT, avec une présence indispensable le samedi matin et le mercredi toute la journée

### **Missions / conditions d'exercice :**

1. En tant que responsable de la bibliothèque, l'agent aura les missions suivantes :

Au sein de la bibliothèque municipale :

- Assurer l'accueil, l'orientation et l'information des usagers,
- Procéder aux inscriptions, enregistrer les prêts, retours et réservations,
- Contribuer à l'acquisition et à la promotion des collections,
- Equiper les livres (cotation, estampillage, code barre, couverture),
- Entretenir les collections,
- Animation d'ateliers culturels durant les temps périscolaires

En tant qu'acteur majeur du réseau intercommunal de lecture publique :

- Co-construire le projet scientifique et culturel du futur équipement (maison de vie sociale) en associant élus et partenaires (écoles, périscolaire, collège, associations...)
- Co-élaborer la programmation culturelle du rés'O
- Participer activement aux réunions du réseau intercommunal de lecture publique.

2. En tant que médiateur socio-culturel :

- Repérer, accompagner, orienter les franges de population en difficulté de relation, d'expression, de connaissances, de reconnaissance.
- Participer aux actions de lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme avec une personnalisation de l'accompagnement,
- Aider à la réalisation des demandes administratives,
- Accompagner le monde enseignant pour stimuler la curiosité intellectuelle des scolaires grâce aux technologies permettant les découvertes virtuelles des musées, des expositions, des concerts,
- Créer des jeux intergénérationnels et intercommunaux en relation avec les associations locales.
  
- Concevoir puis mettre en œuvre de nouvelles formes de communication numérique : réseaux sociaux, blogs...en lien étroit avec le personnel de la mairie, l'intercommunalité et le conseiller numérique actuellement en cours de formation.
- Contribuer à développer les relations avec la communauté éducative (atsem, enseignants des écoles, professeurs de 2nd degré, animateurs périscolaires, éducateurs des établissements spécialisés)
- Assurer la mise en œuvre du projet éducatif de territoire - PEDT
- Établir un programme d'animations régulières, diversifiées et ouvertes à toutes formes de public (scolaire, intergénérationnel, assistantes maternelles, publics éloignés ou empêchés), lutter contre le harcèlement,

favoriser l'égalité femmes-hommes.

-Participer aux manifestations culturelles proposées par d'autres associations.

**Profils recherchés :**

COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs :

- \* Sociologie des publics
- \* Principes de la médiation culturelle
- \* Méthodes pédagogiques, techniques d'animation
- \* Culture générale
- \* Connaissance en politique documentaire
- \* Bonne connaissance des usages et des publics en bibliothèque

Savoirs faire :

- \* Informer et conseiller les usagers, donner envie au public éloigné du livre de venir à la médiathèque
- \* Approche sociale expérimentée
- \* Capacité à la conduite de projet
- \* Analyser les besoins et les caractéristiques des différents publics
- \* Définir des dispositifs d'accueil des publics
- \* Concevoir et organiser des manifestations culturelles
- \* Travailler en partenariat avec la communauté éducative

Savoirs être :

- \* Dynamique et organisé
- \* Qualités relationnelles et diplomatie
- \* Créativité, sens artistique
- \* Savoir gérer le public et plus particulièrement le plus éloigné de la culture
- \* Sens du service public
- \* Ouverture culturelle et fibre sociale, (ces 2 qualités sont essentielles), adaptabilité
- \* Aptitude au travail en autonomie et force de propositions

Formations et qualifications nécessaires

Niveau de diplôme : Bac + 2 à Bac + 5

Observations : Connaissances de base en bibliothéconomie, bonne culture générale,

ouverture d'esprit, très bonne maîtrise des techniques d'animations, connaissance en éducation populaire

Conditions et contraintes d'exercice

- \* Travail le samedi
- \* Travail en transversalité
- \* Disponibilité / Travail en soirée (réunions, manifestations...)

L'offre est réservée aux catégories B

## Contact et modalités de candidature

**Informations complémentaires :**

Diplôme(s), cv, lettre de motivation

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o002240513000936-responsable-bibliotheque-mediatrice-socio-culturelle>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.