

Responsable de bibliothèque H/F

Offre n° O060251208000639

Publiée le 05/01/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Laigneville

Lieu de travail : Place de la Gare, Laigneville (Oise (60))

Poste à pourvoir le : 01/04/2026

Date limite de candidature : 15/02/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Lecture publique et documentation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint du patrimoine

Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe

Métier(s) : [Directeur ou directrice de bibliothèque](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste avec un temps non complet et quotité de temps de travail inférieure à 50%. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps non complet, 15h00 hebdomadaire

Télétravail : Non

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

La Commune de LAIGNEVILLE recherche un responsable H/F à temps non complet 15h00/semaine en charge de sa bibliothèque municipale.

En relation avec l'élue en charge de la culture, sous l'autorité de la directrice de l'administration générale, les missions du responsable H/F seront les suivantes:

- Gérer la bibliothèque
- Concevoir et mettre en œuvre des projets et des activités innovantes pour le public communal (associations, crèche, écoles)
- Encadrer un agent à temps non complet

Missions / conditions d'exercice :

Gestion de la bibliothèque municipale :

- Gestion et organisation de la structure,
- Gestion du budget de la structure,
- Accueil du public,
- Gestion des prêts et conseil auprès des usagers,
- Organisation et mise en valeur des collections,
- Organisation des activités d'acquisition, de catalogage, d'indexation,
- Elaboration et développement des animations avec les différents publics (écoles, crèche, associations),
- Relations avec la MDO et les partenaires culturels/financiers.

Conditions d'exercice:

- Contraintes horaires liés aux heures d'ouverture de la bibliothèque au public (soirée et/ou samedi)

Rémunération statutaire + CNAS + participation mutuelle

Profils recherchés :

Savoirs:

- Expérience en bibliothèque et en animation auprès des publics notamment scolaires,
- Connaissances professionnelles techniques ,
- Aptitudes relationnelles et capacité à manager,
- Aisance relationnelle, autonomie, disponibilité, rigueur,
- Bon niveau rédactionnel,
- Maîtrise des outils informatiques,
- Savoir rendre compte de son travail,
- Maîtrise des techniques d'accueil du public,
- Une attention particulière sera apportée à la capacité à assurer la médiation et l'accompagnement des publics, afin de contribuer au projet de la bibliothèque,
- Titre professionnel ou diplôme en la matière serait un plus

Savoir-faire:

- Accueil du public dans de bonnes conditions,
- Maîtrise du Pack Office et des réseaux sociaux,
- Maîtrise du logiciel Orphée,
- Maîtrise des outils de communication (Panneau Pocket, CANVA),

Savoir être :

- Capacité d'écoute, d'adaptation,
- Sens du contact, qualité de dialogue,
- Discrétion et confidentialité,
- Autonomie et polyvalence,
- Bon relationnel et sens du travail en équipe

Contact et modalités de candidature

Contact : 0344663150

Informations complémentaires :

CV et lettre de motivation à transmettre à :
Monsieur le Maire
390 rue de la République
60290 LAIGNEVILLE
ou
à drh@mairie-laigneville.fr

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o060251208000639-responsable-bibliotheque>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.