

Médiathécaire section ado/adulte (F/H)

Offre n° O059260129000805

Publiée le 29/01/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de marly

Lieu de travail : - place gabriel péri, Marly (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 01/04/2026

Date limite de candidature : 28/02/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Lecture publique et documentation

Grade(s) recherché(s) : Rédacteur

Métier(s) : [Bibliothécaire](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Située au cœur de la Communauté d'Agglomération de Valenciennes Métropole, Marly (plus de 12000 habitants) est une ville ambitieuse avec des projets de grande envergure. La dynamique en cours des projets d'aménagement urbains offre des perspectives de développement de la médiathèque.

Ce projet s'inscrit dans une vision renouvelée de l'éducation et de la culture. La médiathèque y incarne l'engagement de la ville pour un avenir où la culture, l'ouverture à l'Europe et le bien-être de tous sont au cœur de son développement.

A ce jour, la médiathèque compte un fonds de 5 000 documents jeunesse. Elle propose un abonnement gratuit et un programme d'animations, qui s'enrichit d'années en années : spectacles, heures du conte, résidences missions.

Outre ses missions d'établissement culturel, la médiathèque œuvre à l'échelle du territoire avec le réseau de lecture publique, Myriade.

Missions / conditions d'exercice :

Au sein d'une équipe de 4 agents, sous l'autorité de la directrice, le ou la responsable de section ado/adulte contribue au projet de service et intervient en transversalité avec les équipes. Vous participerez à l'accueil et à l'orientation du public ainsi qu'aux actions de médiation culturelle du service.

Vos missions porteront sur :

1. Participation à la vie du réseau de lecture publique

- Assister aux réunions
- Travailler avec la coordinatrice SIGB et la directrice
- Constituer le fonds documentaire

2. Le pilotage d'une politique documentaire cohérente

- Orchestrer le développement, le classement, le désherbage et la valorisation des collections et en particulier du pôle ado/adulte
- Elaborer le budget d'acquisition
- Mettre en place des outils d'évaluation des collections de ce pôle
- Contribuer à l'aménagement d'espaces inspirants pour les usagers

3. La mise en mouvement d'actions adaptées aux besoins :

- Elaborer et organiser des actions culturelles et de médiation en direction des publics adultes et adolescents
- Développer des animations dans et hors les murs

- Animer des rencontres d'auteurs et des clubs de lecture
- Développer des partenariats
- Evaluer les actions menées
- Participer aux actions menées par le secteur jeunesse et petite enfance et par des partenaires extérieurs

4. Une forte proximité avec le public

- Accueillir et accompagner les publics : orientation, renseignement et aide à la recherche dans les collections
- Accueillir les classes et les groupes
- Inscrire et accompagner le public lors des opérations d'emprunts de documents

5. Vous contribuerez également aux tâches internes (rangement des espaces).

Profils recherchés :

Diplômé.e au minimum d'un bac + 2 dans le domaine des métiers du livre, vous êtes doté.e d'une solide culture générale. Vos précédentes expériences vous ont permis d'acquérir une expertise en bibliothéconomie et dans le domaine plus général de la médiation culturelle.

Vous êtes convaincu.e de la nécessité de faire évoluer les bibliothèques vers le « troisième lieu ».

Vous possédez de solides qualités pédagogiques et de transmission des connaissances (animation, médiation, formation)

Vous vous adaptez à divers publics (adolescents, seniors, personnes en situation de handicap)

Rigoureux.se, vous savez faire preuve d'efficacité et de réactivité dans la gestion de votre travail.

Aguerri.e à la méthodologie de projet, vous savez travailler en transversalité et en équipe.

Vous avez une bonne connaissance des outils informatiques (bureautique/Internet/SIGB et la loi informatique et liberté (RGPD)).

La connaissance de Nanook serait un plus.

Vos compétences rédactionnelles sont reconnues.

Compétences analytiques, adaptabilité, autonomie et capacité à être force de proposition sont attendues sur ce poste.

Vous êtes en possession du permis B

Contact et modalités de candidature

Contact : 0327239900

Informations complémentaires :

Conditions de travail

- 37h30 par semaine / 5j/5j
- Horaires variables d'une semaine à l'autre (alternance de semaine du lundi au vendredi et de semaine de mardi au samedi)
- Rotation sur les samedis avec le reste de l'équipe ainsi que sur le vendredi.
- 25 jours de congés, 14 jours de RTT
- Présence occasionnelle le soir et le dimanche lors des animations
- Congés soumis à la nécessité de service public
- Travail devant écran
- Travail dans un environnement avec du brouhaha
- Travail baissé/en extension (rangement), port de charges (livres, déplacement de mobilier)

Avantages

- Primes annuelles sauf contractuels
- Participation à la prévoyance et la mutuelle – contrat labellisé
- Plurély

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser à:

Monsieur le Maire – Service des Ressources Humaines

Mairie de Marly- Place Gabriel Péri

59770 MARLY

Ou par courriel : personnel@marly.fr

Adresse de l'employeur : MAIRIE DE MARLY

>- place gabriel péri

59770 Marly

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.