

Médiateur culturel

Offre n° O059250610000124

Publiée le 10/06/2025



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE ARLEUX

Lieu de travail : Rue de la Chaussee, Arleux (Nord)

Poste à pourvoir le : 10/07/2025

Date limite de candidature : 10/07/2025

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Départ d'un agent précédemment affecté au projet

Durée de la mission : 12 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Médiation

Grade(s) recherché(s) : Assistant de conservation principal de 2ème classe

Métier(s) : [Médiateur ou médiatrice](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-25 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne la prolongation d'un projet existant. La durée du contrat proposé dépend de la réalisation du projet en cours, mais ne peut pas excéder six ans au total.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Rémunération indicative : 1998.00 brut

Descriptif de l'emploi :

Sous la hiérarchie de Monsieur le Maire et du responsable de médiathèque, l'agent est chargé d'élaborer, de mettre en œuvre et d'évaluer le programme d'action culturelle de l'équipement. Il participe à l'accueil du public. Il met en œuvre des médiations auprès des différents publics identifiés sur le territoire en lien avec les acteurs concernés et valorise les ressources et services de la médiathèque. Il participe à la politique documentaire de l'équipement. Il anime les activités mises en place en collaboration avec l'équipe.

Missions / conditions d'exercice :

- Accueil, renseignements et orientations du public.
- Élaboration, mise en œuvre et évaluation de l'offre d'animation : ateliers réguliers et saison culturelle construite autour d'une thématique déclinée semestriellement, au sein de la médiathèque.
- Élaboration d'outils de médiation en direction de publics identifiés et développement de partenariats avec les

acteurs concernés.

- Participation à l'animation des contenus et outils interactifs du portail de la médiathèque.
- Accueil de groupes et ateliers d'animation auprès des publics.
- Participation à la politique documentaire.
- Assure des permanences de responsabilité d'ouverture et de fermeture au public de la médiathèque.
- Être force de proposition pour la mise en place des actions de développement de la lecture publique.
- Veille documentaire.
- Assurer le prêt et le retour des documents.

Profils recherchés :

Le candidat devra justifier au minimum d'un diplôme de niveau 5 soit un bac +2 ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes susvisés dans le domaine culturel.

Compétences techniques:

Connaître le fonctionnement et le règlement de la médiathèque.

Expérience de médiation culturelle.

Savoir faire preuve de créativité et d'ouverture d'esprit.

Être polyvalent et savoir s'adapter à toutes les situations.

Maîtrise du fonctionnement et de la logique d'organisation d'une bibliothèque.

Maîtrise des logiciels de bureautique (Excel, Word, Outlook, Canva etc.).

Être capable de gérer un groupe d'enfants : accueil et animation en toute sécurité.

Compétences relationnelles:

Bon relationnel et sens du travail en équipe.

Capacité d'adaptation et polyvalence.

Être organisé, rigoureux et méthodique.

Pédagogie.

Connaissance du monde artistique, théâtre, spectacle, peinture, etc.

Management de projet culture.

Animer des activités culturelles et pédagogiques.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0327943737

Informations complémentaires :

Lettre de motivation et cv

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o059250610000124-mediateur-culturel>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.