

# Directeur/rice du Rayonnement Culturel



Offre n° O059250522000424

Publiée le 22/05/2025

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** MAIRIE DE TOURCOING

**Lieu de travail :** - 10 place Victor Hassebroucq - BP 80479, Tourcoing (Nord)

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2025

**Date limite de candidature :** 23/06/2025

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Culture > Programmation et techniques du spectacle

**Grade(s) recherché(s) :** Attaché

**Métier(s) :** [Directeur ou directrice d'établissement culturel](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet

**Management :** Oui

**Expérience souhaitée :** Confirmé

**Descriptif de l'emploi :**

La Ville de TOURCOING recrute un(e) Directeur/trice du Rayonnement culturel (poste de catégorie A)

**Missions / conditions d'exercice :**

MISSIONS :

Rattaché(e) à la Direction Générale Adjointe des Services « Services à la Population », vous serez chargé(e) de :

- L'élaboration et la mise en œuvre des politiques culturelles et patrimoniales de la collectivité :
- Participer activement et nourrir la réflexion de l'exécutif municipal dans la définition des politiques culturelles

et patrimoniales de la collectivité ;

- Piloter la mise en œuvre opérationnelle des politiques culturelles et patrimoniales en animant et coordonnant l'action de l'ensemble des services et équipements culturels municipaux ;
- Entretenir des relations étroites avec les partenaires financeurs : Etat – Direction Régionale des Affaires Culturelles, Région Hauts-de-France, Département du Nord, Métropole Européenne de Lille ;
- Assurer une veille sur l'évolution des principes et concepts qui fondent les politiques culturelles et plus largement sur les innovations qui émergent en matière culturelle et artistique.

• L'animation, la gestion, le contrôle et l'évaluation des actions et équipes de la direction :

- Superviser la programmation et la gestion des équipements sous votre responsabilité directe (Conservatoire à Rayonnement Départemental, Médiathèques, MUba Eugène Leroy, Centre d'Histoire Locale, Théâtre municipal Raymond Devos, Maison Folie Hospice d'Havré), ainsi que leur action en direction des publics ;
- Manager les ressources humaines (effectifs, climat social, adaptation des compétences) ;
- Assurer la gestion budgétaire de la direction ;
- Installer et développer la nouvelle dynamique initiée par l'obtention récente du Label Ville d'Art et d'Histoire, au sein de l'ensemble des services de la collectivité. Travailler à la préfiguration du Centre d'Interprétation de l'Architecture et du Patrimoine.
- Mettre en œuvre un plan de médiation culturelle ;
- Effectuer un suivi opérationnel des équipes et des actions mises en place au sein de la direction.

• Le suivi et l'accompagnement de l'ensemble des établissements et projets culturels du territoire :

- Promouvoir et animer le cadre stratégique de l'action culturelle sur le territoire, en partenariat avec la Direction Régionale des Affaires Culturelles ;
- Assurer la représentation technique de la collectivité auprès des structures culturelles (Ecole Supérieure d'Art Dunkerque-Tourcoing, Studio National des Arts Contemporains – Le Fresnoy, Institut du Monde Arabe – Tourcoing, Théâtre du Nord, Atelier Lyrique de Tourcoing, Compagnie La Virgule, Scène de Musiques Actuelles – Le Grand Mix) et des partenaires associatifs actifs dans le champ culturel et patrimonial ;
- Négocier et formaliser les conventions pluriannuelles d'objectifs et de moyens, ainsi que les conventions de mise à disposition avec les partenaires culturels du territoire ;
- Accompagner l'École Supérieure d'Art du Nord-Pas-de-Calais et son évolution à moyen et long terme ;
- Assurer l'instruction technique des demandes de subventions déposées auprès de la Ville par les associations à vocation artistique et culturelle.

### **Profils recherchés :**

PROFIL :

- Vous avez une expérience confirmée sur un poste similaire en collectivité et dans le domaine culturel ;
- Vous disposez d'un réseau de contacts et de relations auprès des acteurs culturels majeurs du territoire ;
- Vous maîtrisez les règles budgétaires, les instances et les procédures de décision d'une collectivité ;
- Vous faites preuve d'aptitudes à la gestion de dossiers transversaux, au pilotage de projets, à l'appréhension de questions globales et à la définition d'une vision stratégique ;
- Vous connaissez les techniques de communication et de négociation ;

- Vous connaissez les méthodes d'audit, les outils d'évaluation, de reporting et de tableaux de bord ;
- Vous maîtrisez l'outil informatique ;
- Vous possédez une expérience significative dans le domaine du management et vous avez de grandes qualités relationnelles ;
- Vous savez être force de proposition et de conviction ;
- Vous avez de très bonnes capacités d'analyse, de diagnostic et de prospective ;
- Vous connaissez les techniques de conduite et d'animation de réunions ;
- Vous êtes doté(e) d'un esprit de synthèse et d'analyse ;
- Vous faites preuve de rigueur, de méthode et d'organisation ;
- Vous êtes disponible (soirée, week-end, horaires irréguliers avec amplitude variable en fonction des obligations de service public).

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0359697000

**Informations complémentaires :**

**Page de candidature en ligne :** <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o059250522000424-directeur-rice-rayonnement-culturel>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.