

Chef de service culture (H/F)

Offre n° O059260216000144

Publiée le 16/02/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : METROPOLE EUROPEENNE DE LILLE

Lieu de travail : 2 Boulevard des cités unies, Lille (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 01/05/2026

Date limite de candidature : 23/03/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Programmation et techniques du spectacle

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Attaché de conservation du patrimoine

Attaché principal de conservation du patrimoine

Bibliothécaire

Bibliothécaire principal

Directeur d'étab. d'enseign. artist. de 1ère cat.

Directeur d'étab. d'enseign. artist. de 2ème cat.

Métier(s) : [Directeur ou directrice d'établissement culturel](#)

[Directeur ou directrice de l'action culturelle](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Pourquoi rejoindre la MEL ?

Au cœur de l'un des territoires les plus dynamiques de France, la Métropole Européenne de Lille (MEL) mène une politique culturelle ambitieuse, inclusive et territorialisée. Engagée pour favoriser l'accès à la culture pour tous et soutenir la vitalité artistique métropolitaine, la MEL recrute un chef de service culture. La direction culture tourisme est composée de deux services, culture et tourisme, et d'une cellule administrative.

Votre rôle ? Rattaché à la direction Culture Tourisme, vous participerez activement à la définition et à la mise en œuvre de la politique culturelle métropolitaine. Membre du collectif de direction, vous managez une équipe dédiée, animez les dynamiques de coopération et portez les projets en lien avec acteurs du territoire.

Et pourquoi vous ? Parce que dans un contexte de renouvellement des politiques culturelles, de contrainte financière et de transformation des attentes des publics, nous recherchons une personne capable d'allier vision et pilotage opérationnel de terrain. Un manager prêt à fédérer une équipe, à engager un projet de service, tout assurant le suivi des projets et des acteurs de terrain.

Missions / conditions d'exercice :

Vos missions, plus qu'un rôle, un impact !

Vos principales responsabilités :

Piloter et animer un service :

- ? Encadrer et animer un service composé de deux équipes : une équipe arts visuels musée (4 pers), une équipe livre et lecture (6 pers), deux chargés de mission (spectacle vivant-événementiel et musique) ainsi que l'unité fonctionnelle du Musée de la Bataille de Fromelles, Musée de France en régie (7 pers),
- ? Contribuer au collectif de direction et à la conception de la politique culturelle et touristique sous le nouveau mandat,
- ? Mettre en œuvre et proposer un projet de service intégrant une gestion optimisée des ressources (RH, financières, projets) des outils de pilotage et indicateurs d'activité,
- ? Organiser l'équipe pour assurer les missions du service. Participer activement au dialogue social et à la diffusion de la culture managériale MEL,
- ? Assurer le suivi du budget (environ 19 millions d'euros) et des marchés du service tout en priorisant les actions dans un contexte de contrainte budgétaire et RH,
- ? Rédiger les actes administratifs et délibérations.

Déployer une politique culturelle à l'échelle métropolitaine :

- ? Porter une analyse structurelle de la politique publique : mettre en place des outils et modes de travail pour affiner la compréhension du secteur sur l'ensemble du territoire, avec une logique de filières, afin d'identifier les enjeux métropolitains.
- ? Développer, organiser et assurer les différentes missions culturelles métropolitaines avec une volonté de clarification et de visibilité accrue :
 - o Le plan de développement de la lecture publique comprenant plusieurs volets :
 - Un volet développement des bibliothèques et de leurs réseaux sur le territoire,
 - Un volet numérique avec la bibliothèque numérique métropolitaine,
 - Un volet d'accessibilité et d'inclusion,
 - Et enfin un volet d'innovation des pratiques en bibliothèque.
 - o L'accompagnement des communes, via les fonds de concours (patrimoine, équipements culturels, fabriques, conservatoire), l'ingénierie et la mise en réseau,
 - o L'accompagnement rapproché des équipements d'intérêt métropolitain : le LAM et Condition publique et le Musée de la Bataille de Fromelles,
 - o Le suivi des acteurs culturels financés par la Métropole et de leurs projets : ONL, Opéra, IMA,
 - o Le suivi de l'appel à projet soutenant près de 90 acteurs assurant des événements culturels d'intérêt métropolitains,
 - o L'évolution et l'organisation des dispositifs ou événements métropolitains : le pass C'ART, les Belles sorties, la Nuit des bibliothèques notamment,
 - o L'animation de la gouvernance des acteurs culturels : élus, responsables de la culture, réseau des bibliothèques, des conservatoires, des fabriques etc.

Favoriser l'accès à la culture et l'accompagnement des acteurs :

- ? Développer des partenariats durables avec les acteurs culturels, associatifs ou institutionnels,
- ? Assurer le suivi d'opérateurs ou de projets culturels en direct (gouvernance, conventions d'objectifs et de moyens, aspects institutionnels, budgétaires et RH),
- ? Concevoir des actions à destination des habitants et des communes, en phase avec les mutations écologiques et sociétales,
- ? Concevoir et coordonner des événements d'envergure locale à internationale,
- ? Participer à des démarches en réseau avec d'autres métropoles, EPCI ou institutions culturelles,
- ? S'impliquer dans les projets transversaux métropolitains en lien avec la culture.

Profils recherchés :

Ce que nous recherchons chez vous ?

Les indispensables du poste :

Fonctionnaire de catégorie A, manager aguerri dans le domaine de la culture, vous justifiez d'une expérience réussie sur un poste similaire en pilotage de politiques publiques culturelles, conduite de projets complexes et encadrement d'équipe. Vous maîtrisez également les enjeux du développement culturel territorial, de transition écologique et les partenariats institutionnels.

Vos atouts :

- ? Reconnu pour vos capacités et votre courage managérial, vous avez le sens des responsabilités et savez faire équipe avec les agents, les collègues de la direction et votre hiérarchie,
- ? Vous savez prioriser, donner du sens à l'action,
- ? Vous conduisez votre équipe dans l'atteinte d'objectifs ayant un impact culturel pour les métropolitains,
- ? Bonne connaissance de l'environnement institutionnel, des marchés publics ainsi que des procédures administratives,
- ? Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des dispositifs culturels,
- ? Excellente capacité d'analyse, de planification et de prise de décision,
- ? Organisé, rigoureux, adaptable et à l'aise avec l'usage de tableaux de bords (et les outils informatiques de manière

générale), vous saurez anticiper et gérer l'activité de votre équipe,
? Enfin, vous disposez également d'une aisance rédactionnelle, relationnelle et un sens du contact confirmé notamment auprès d'interlocuteurs variés (élus, acteurs culturels, services).

Ce que la MEL offre, des conditions de travail attractives :

? 3 cycles de travail au choix : 35 h, 37 h 30 /semaine (générant 15 RTT) ou 39 h/semaine (générant 23 RTT),
? Possibilité d'effectuer son temps de travail au choix : 5 jours/semaine ou 4,5 jours/semaine ou 9 jours/quinzaine,
? Jours de CET monétisables,
? Restaurant métropolitain ou service de livraison de repas (refectory),
? Une participation à la mutuelle (labellisation),
? Accès au Comité d'Action Sociale : billetterie culture et loisirs, promotions sur des séjours et locations, chèques CESU, chèques vacances etc,
? Conciergerie au siège de la MEL,
? Localisation : poste situé au centre de Lille, 2 boulevard des Cités Unies. Excellente accessibilité : métro, tramway, gares et parking (remboursement de vos frais de transport collectif à hauteur de 75%).

Sur le processus de recrutement :

? Des étapes identifiées et graduées : un entretien en visioconférence, un cas pratique possible, un entretien en présentiel,
? Un retour systématique quelles que soit les suites données à votre candidature.

Particularités du poste :

? Poste éligible au télétravail,
? Des déplacements sont possibles sur les sites déconcentrés, organismes extérieurs et communes de la MEL.
? Fortes disponibilités liées aux activités culturelles

Classification RIFSEEP : 5.3

Contact et modalités de candidature

Contact : 0320212223

Informations complémentaires :

Merci de bien vouloir adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à l'attention de Monsieur le Président via le lien ci-dessous :
<https://lillemetropole.gestmax.fr/6146/44/chef-de-service-culture-h-f>

Lien de candidature : <https://lillemetropole.gestmax.fr/6146/44/chef-de-service-culture-h-f>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.